

マージン率等に係る情報提供

2023年6月30日
株式会社マイオール

| | | | |
|---------|------------------------------|-------|-----------------|
| 許可番号 | 派 36-010034 | 許可年月日 | 平成 14 年 4 月 1 日 |
| 事業所の名称 | 株式会社マイオール | | |
| 事業所の所在地 | 〒779-3120 徳島市国府町南岩延字南原 792-1 | | |

改正労働者派遣法第 23 条第 5 項に基づき、下記の情報を提供致します。

(対象：2022 年 4 月～2023 年 3 月)

- ① 2023 年 6 月 1 日付け 派遣労働者数 156 人
- ② 2022 年度 派遣先事業所数 (実数) 33 事業所
- ③ 2022 年度 労働者派遣に関する料金の額の平均額
11,744 円 ※1 日当たりの料金額 (8 時間 全業務平均)
- ④ 2022 年度 派遣労働者の賃金の額の平均額
8,075 円 ※1 日当たりの賃金 (8 時間 全業務平均)
- ⑤ 2022 年度 マージン率 31.46% ※ (③ - ④) ÷ ④

【マージン率に含まれる派遣事業運営に必要な経費について】

マージン率は、派遣料金から派遣労働者の賃金を除いた金額が派遣料金に占める割合を示すものですが、派遣会社の事業運営に必要な経費は派遣労働者の賃金だけではありません。

派遣労働者の賃金以外に必要な経費には、主に以下のようなものがあります。

・派遣労働者の社会保険料

派遣労働者の社会保険は、保険料の約半分を雇用主である派遣会社が負担しています。

・派遣労働者の年次有給休暇

派遣労働者が年次有給休暇を取得した際の賃金は派遣会社が負担しています。

・募集費・教育費・福利厚生費

派遣労働者の募集に必要な募集広告費、スキルアップ支援の為の教育費、福利厚生費等の費用が発生します。

・その他経費

その他にも社員の人件費、事業運営に必要なシステムの維持費、オフィスの家賃など、事業運営の為に必要な経費があります。

⑥ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

・教育訓練計画

eラーニングを中心に、教育訓練を実施しています。

徳島県人材派遣協会主催にてキャリア形成支援講習会を実施しています。

| 訓練種別 | 対象となる派遣労働者 | 訓練方法 | 訓練費用 | 賃金支給 |
|-----------|------------|--------|------|------|
| 入職時研修 | 入職時 | OJT | 無償 | 有給 |
| ※1 eラーニング | 派遣中 | OFF-JT | 無償 | 有給 |
| ※2 セミナー研修 | 派遣中 | OFF-JT | 無償 | 有給 |

・※1 別紙「キャリア形成支援制度に関する計画書」参照

・※2 徳島県人材派遣協会主催にて、就業中の派遣労働者対象の研修セミナーを実施しています。

・キャリアコンサルティング相談窓口及び連絡先

相談窓口：マイオール本社 電話番号：088-643-2101

⑦ その他労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項（福利厚生等）

年次有給休暇

社会保険（健康保険、厚生年金、雇用保険）

定期健康診断

産前産後・育児・介護休暇制度

無期雇用派遣キャリアアップ支援制度

キャリアコンサルティング

⑧ 派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別

労使協定を締結していない

労使協定を締結している（協定書の有効期間終期 令和6年3月31日）

・協定労働者の範囲 「労使協定※別紙1」参照